**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида№ 39»**

**о проделанной работе за 2022 год**

Главная цель Профсоюза работников образования и науки – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов. Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

       -добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;

       -обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

       -содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;

       -осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;

       -осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки;

       -укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Профсоюз работников образования и науки РФ направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

Деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 39» неотрывно связана с социально – экономическим положением в стране.

 Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 39», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

1. **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022).**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что общая численность работников МДОУ «Детский сад № 39» состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года составляет 21 чел.( 88%) . Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В октябре 2022 года была проведена сверка членов первичной профсоюзной МДОУ «Детский сад № 39» с бухгалтерией.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

1. **Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

**(заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2022).**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2022 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе городской профсоюзной организации, областных пленумах. В 2022 году было проведено 8 заседаний профкома, 1 профсоюзное собрание, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников ДОУ

- составлении графика отпусков

- утверждении инструкций по охраны труда и других

- увольнении работников

- распределении стимулирующих выплат

- комплектовании кадров

- премировании работников

- распределении доплат, надбавок (тарификационный список)

- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2022 г. осуществлял контроль за:

- организацией общественного контроля по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ

- организацией общественного контроля по подготовке групп к новому учебному году

- соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах

- проводил проверку выполнения мероприятий по специальной оценке рабочих мест

- выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

В 2022 году проводилась проверка личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Терещенко Н.О.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель – Нурмагомедова Г.М. Члены: Железнова Э.В., Алимханова Р.Р..Лазовская Т.А. комиссию письменные заявления в 2022 году не поступали.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный комитет тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получал квалифицированные консультации.

**3.Социальное партнерство.**

Всю свою работу профсоюзный комитет в 2022 году строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили в 2022 году на 2022-2024 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад № 39», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на рабочих совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются.

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (заведующему) в размере 6 дней.

В 2022 году были предоставлены дополнительные выплаты:

* *- производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ).*

 Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

 Работодатель предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

 Осуществлялся контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Осуществлялась культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в ДОУ с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Нурмагомедова Г.М. доводила до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые должностные инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

Действует Соглашение между администрацией Заводского района муниципального образования «Город Саратов» и профсоюзными организациями учреждений образования Заводского района муниципального образования «Город Саратов».

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК детского сада контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки. Одному из сотрудников ДОУ, проходившему госпитализацию, была оказана материальная помощь.

**4.Оплата труда.**

Педагогическим работникам ДОУ в целях доведения среднемесячной заработной платы до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования области в декабре 2022 года за текущий год производились единовременные выплаты, в соответствии с Законом Саратовской области № 203-ЗСО, 232-ЗСО.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Зарплата в течение года выплачивалась своевременно .

**5.Охрана труда.**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет ответственный по охране труда Яковлева Н.А.

6.Информационная работа.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* страничка профсоюзной организации;
* сайт детского сада;
* информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте <http://dou39.edu.sarkomobr.ru/>**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, а в 2022 году была полностью обновлена и актуализирована страничка ППО ДОУ в соответствии с предложениями областного комитете профсоюзов работников образования.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается председатель ППО ДОУ Нурмагомедова Г.М.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

**7. Инновационная деятельность**

Необходимо отметить существующий уровень обеспечения сотрудников санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают полечиться и поправить своё здоровье в Российских санаториях и профилакториях. .Профсоюз предлагает путевки с удешевлением с 10 - 20% скидкой. В 2022 году членов профсоюза, воспользовавшихся данной формой оздоровления не было.

**8.Финансовая деятельность.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в 2022 году проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

 **9.** **Итоги года.**

 По итогам работы за 2022 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения.
В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровней.